

## **GUSTO ÖZNAME KUYUMCULUK TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE POLİTİKASI**

Firmamızda tüm çalışanların bireysel hakları ile kültürel ve bireysel farklılıklarına saygı gösterilir. Çalışanlara doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan her tür ayrımcılık, kötü muamele ve/veya taciz davranışı kesinlikle yasaktır.

- Çalışanın dini, dili, ırkı, cinsiyeti, uyuşu, cinsel yönelimi, engelli olma hali, siyasi görüşü ya da herhangi bir başka özelliğine ilişkin kişisel görüntüsü ve/veya yaşam tarzı hakkındaki yorumlar ya da bu farklılıkları sebebiyle uygulanan kayırma ya da kötü muamele,
- Kişinin yalnızca cinsiyeti dolayısıyla yapılan terfiler ya da bu sebeple yükselmesi önüne koyulan engeller,
- Firmamızda çalışanlara karşı kullanılan onur kırıcı ve tehdit içeren sözler,
- Her türlü fiziksel ya da psikolojik taciz edici davranış,
- Kişiyi yıldırmaya yönelik bireysel ya da grup olarak uygulanan yersiz suçlamalar, mobbingler, aşağılamalar, genel taciz ve duygusal suistimal.

Tüm çalışanlar, yukarıda bahsedilen ve buna benzer herhangi bir davranışı bildirmek amacıyla doğrudan İnsan Kaynakları birimi ile irtibata geçebileceği gibi yemekhanede bulunan Dilek-İstek Öneri ve Şikayet kutusu ve formu ile bildirimde bulunabilir. Bu kutular, haftalık olarak İnsan Kaynakları Birimi tarafından açılmakta ve şikayetler tamamen gizli tutularak araştırma sürecine gidilmektedir. Bildirimde bulunacak kişi, duruma göre çalışan temsilcileri ya da birim yöneticileri vasıtasıyla da yönetime ulaşabilir. Firmamızda ayrıca tüm personelimiz için “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır.

### Disiplin Yaptırımları:

Politikaya uygun davranmayan kişilere Disiplin Prosedürü ve Disiplin Yaptırım Tablosu doğrultusunda gerekli aksiyonlar gerçekleştirilecektir.

- Yasalar gerekli görüyorsa, tacizden sorumlu tutulan kişi yasal otoritelere raporlanır.
- İşveren, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II. Maddesi uyarınca, ilgili süreler içinde, derhal fesih hakkını kullanabilir.

**Ömer Kaya**  
**Genel Müdür**